

Manuel García Lorenzo. Director General



Estimados amigos,

Una vez más, tengo la oportunidad de dirigirme a vosotros. Esta vez desde el marco de Figan, en la Feria de Zaragoza, tierra tan entrañable para mí, donde tengo muchos amigos y compañeros, y tierra tan importante para este nuestro sector porcino. Aragón hace una apuesta decidida por este sector, tanto a nivel ganadero como industrial. Gran parte del futuro de este sector pasa por esta tierra y sus gentes. ¡Enhorabuena a todos los aragoneses por tan buenas iniciativas! Y sabed que contáis con el apoyo de las empresas y asociaciones del porcino español.

Hemos terminado 2018 y comenzado 2019 como siempre: llenos de ilusión y retos que afrontar para seguir caminando en esta gran dirección que lleva, desde hace muchos años, nuestro sector. Me gustaría resaltar los buenos resultados de nuestras exportaciones, que en volumen han vuelto a crecer en 2018 un 7'5 %, diversificando este crecimiento en más de 30 países de todo el mundo. 2019 se nos presenta una vez más con grandes expectativas, pero también con retos difíciles, y, cómo no, amenazas, a las que tendremos que enfrentarnos. Estoy hablando de sostenibilidad, de bienestar animal, de bioseguridad-sanidad y de innovación.

Este sector está lleno de profesionales que trabajaremos duro para alcanzar los retos que nos hemos marcado, pero dejadme que haga una mención especial a la bioseguridad-sanidad. Como bien sabéis, en la Europa del Este existe una amenaza sanitaria para nuestro ganado: la PPA, enfermedad que en nuestro país conocemos muy bien por estudios y experiencias de otros tiempos. Por tanto, con estos conocimientos y experiencias, no podemos consentir que nos llegue a nosotros. Que cada cual tome las medidas necesarias en su casa y así estaremos arreglando la de todos. Es nuestro gran reto. Trabajemos todos unidos: Profesionales, Asociaciones, Administración. Todos en una misma dirección. Estoy seguro de que juntos lo conseguiremos. El futuro está en nuestras manos. Trabajemos juntos y el éxito estará más cerca.

Os deseo que aprovechéis y disfrutéis de esta Feria de Zaragoza y que el año 2019 sea provechoso para todos.

Un fuerte abrazo,

Manuel García Lorenzo

Jornada sobre eficiencia productiva en granjas de reproductoras de Inga Food y reconocimiento a granjeros

El pasado 30 de octubre tuvo lugar en Madrid la Jornada Sobre Eficiencia Productiva en Granjas de Reproductoras de Inga Food. Durante la presentación, por parte de Emilio Magallón, Director de Nutrición e Innovación de Inga Food, se expusieron los tres objetivos de la jornada:

- Formar a nuestros integrados, mejorando sus habilidades y competencias, para continuar siendo líderes en su gestión de las granjas.
- Reconocer el gran trabajo que desempeñan, destacando especialmente los aspectos de Fidelidad, Innovación, Gestión Medioambiental, Productividad y Eficiencia.
- Interrelación entre todos, compartiendo conocimientos y experiencias y mejorando las relaciones personales y profesionales.

Posteriormente nuestro Director General, Manuel García, dio la bienvenida, agradeciendo la asistencia de todos los invitados.

José Ignacio Cano, Director de Producción de Inga Food, presentó “La Producción Porcina del Futuro”, mostrando las novedades del sector, y hacia dónde se encaminan las futuras granjas, mostrando los avances tecnológicos ya existentes en el mercado o que estarán disponibles en breve.

Lali Coma, de S.V. Camprodón Coma SLP, expuso cómo deben manejarse los Recursos Humanos en las granjas de reproductoras. Normalmente las granjas no tienen

departamentos de recursos humanos, y Lali nos indicó la importancia de formar y motivar al personal. Resaltó los puntos más importantes.

Antonio Moar, *business trainer*, ofreció su charla transformadora sobre “La Motivación de los Recursos Humanos”. Nos habló, entre otras cosas, de cinco puntos principales: fuerza, dirección, sentimiento, unión/fidelidad y flexibilidad, asociando cada uno de estos puntos a cada uno de los dedos de la mano.

Tras estas interesantes ponencias, Inga Food quiso agradecer a todos sus granjeros su trabajo diario. En primer lugar, se presentaron una a una las distintas granjas con una antigüedad superior a los 25 años, y se les hizo entrega de una placa como reconocimiento a su fidelidad y compromiso con Inga Food.



José Ignacio Cano, Director de Producción de Inga Food.



Emilio Magallón (derecha) da la bienvenida a la jornada.



Antonio Moar, *business trainer*.

Más de 25 años con Inga Food: reconocimiento a la fidelidad

Ángel de la Cruz (Chestre, Valencia)	1992	26 años
Hnos. Gil (Mesones, Zaragoza)	1992	26 años
Uruñuela (Tauste, Zaragoza)	1992	26 años
Pemapor (Tauste, Zaragoza)	1991	27 años
Francisco Javier Benítez Bonilla (Guareña, Badajoz)	1988	30 años
Henos. Gallego Arroyo (Quintanar de la Orden, Toledo)	1984	34 años
Usan Marquina (Tauste, Zaragoza)	1982	36 años
Ansó López (Tauste, Zaragoza)	1981	37 años
Hnos. Cosculluela (Tauste, Zaragoza)	1980	38 años
Hnos. Marco (Mesones, Zaragoza)	1977	41 años
Victorino Zambrano (Bodonol de la Sierra, Badajoz)	1976	42 años
Casa Font (Solsona, Lérida)	1970	48 años

También se quiso agradecer especialmente a algunas granjas que habían destacado durante el año en distintos ámbitos, como muestra del gran trabajo que desempeñan todos nuestros granjeros en la mejora diaria de su labor.

Reconocimiento a la gestión medioambiental



Granja Pilot – Lleida.



Granja Ibérico Los Baldíos - Alburquerque (Badajoz).



Representantes de las granjas premiadas por sus 25 años de fidelidad.

Reconocimiento a la innovación



Explotaciones JAM - Horta de Sant Joan (Tarragona).



Marco La Monesa - Mesones (Zaragoza).



Berseporc – Les Coves de Vinromá (Castellón).

Reconocimiento a la productividad



Granja Urba – Carcastillo (Navarra).



Granja Ibérico Los Baldíos - Albuquerque (Badajoz).

Reconocimiento a la eficacia global



Usán Marquina - Tauste (Zaragoza).



Las Bramillas – Villalba de los Barros (Badajoz).



EXPOREMEN - Torrecilla de la Tiesa (Cáceres).

La clausura de la jornada fue realizada por Gerd Botter, MD Trouw Nutrition Iberia, cluster al que pertenece Inga Food. Tras la misma, todos compartieron un almuerzo en el que pudieron estrechar lazos y compartir opiniones, el tercer objetivo de esta jornada.

¡Muchas gracias a todos!

La producción porcina del futuro

José Ignacio Cano

Director de Producción de Inga Food, S.A.

Sería pretencioso por nuestra parte pronosticar cómo serán las granjas de cerdos del futuro, pero estamos convencidos de que vamos a vivir transformaciones apasionantes en la producción porcina de nuestro país en los próximos años.

Estamos inmersos en una nueva revolución industrial que los expertos han dado en llamar la “revolución digital”. Esta revolución digital y tecnológica va a provocar cambios importantes en todos los sectores industriales que se dedican a la producción.

Nuestro sector no va a ser ajeno a estos cambios. Tenemos la certeza de que tecnologías que ahora parecen muy novedosas, como el *big data*, el Internet de las cosas y la inteligencia artificial se utilizarán de manera habitual en muchas explotaciones porcinas de todo el mundo en muy pocos años.

La irrupción de estas nuevas tecnologías, junto con el abaratamiento de los aparatos de medición de diferentes parámetros, nos permitirá controlar y gestionar mejor nuestras explotaciones.

Ya existen en el mercado sondas de bajo coste para la medición de parámetros ambientales (temperatura, humedad relativa, CO₂, amoníaco...). También podemos medir la cantidad diaria de pienso y de agua suministrada por animal y ver cómo se comportan respecto a unas curvas predeterminadas, y tenemos medición en tiempo real de la higienización del agua y su pH.

Además, podremos analizar los consumos energéticos de toda la maquinaria instalada en la granja e invertir en instalaciones de energías renovables (fotovoltaica, geotermia, puritermia, generadores de energía por hidrógeno, etc.) que harán nuestras explotaciones más eficientes energéticamente y más sostenibles.

También tenemos la posibilidad de controlar los movimientos de camiones, personas y animales, que ayuden a gestionar mejor la bioseguridad externa e interna de las explotaciones.

Cabe destacar que todas estas aplicaciones tendrán la ventaja de la movilidad: se podrán consultar todos los parámetros en tiempo real en un dispositivo móvil o *tablet*, y podrán cambiarse rangos o curvas según necesidades. Además, enviarán alarmas instantáneas cuando haya desviaciones importantes.



Todos estos datos, junto con programas de gestión técnica y económica de las granjas, originarán una gran cantidad de información que, unida a herramientas de análisis muy potentes, nos ayudarán a controlar y gestionar mejor nuestras granjas y, por lo tanto, a ser más eficientes y competitivos.

El Centro de Estudios de Empresas de Google pronosticó a finales de 2016 que la transformación digital y el *big data* permitirán incrementar la productividad de las explotaciones agrarias un 30 %. En estos momentos, algunas novedades tecnológicas que ya se están utilizando en granjas experimentales y algunas granjas de reciente construcción son las siguientes:

- Cámaras móviles o fijas que pueden predecir el peso de los animales, detectar el nivel de actividad, detectar enfermedades o abortos, registrar movimientos de animales y personas, contar animales en *stock* o en el momento de la carga, etc.

- Drones que estiman el peso de los animales, que detectan animales enfermos o febriles.
- Gafas inteligentes que permiten ver, por ejemplo, el historial del animal, una vez enfocado su crotal o su código QR o de barras.
- Pistolas de administración y registro automático de vacunas, antibióticos...
- Sistemas de distribución automática de la alimentación. Ya hay en el mercado múltiples sistemas que permiten alimentar a los animales de manera individual en función de la edad, de su estado productivo y de su estado de carnes, que pueden asignar a cada animal una curva diferente y modificarla cuantas veces sea preciso. Alguno de ellos incluso los pesa cada vez que acceden a comer.



Pero hay más novedades, que van desde estaciones electrónicas de alimentación con lectura de chip a sistemas de distribución individual en maternidad con pequeños motores que por volumetría calculan el pienso a suministrar y dan de comer varias veces al día. Habitualmente, estos sistemas suministran también agua de bebida mezclada con el alimento sólido. También hay sistemas que reparten el pienso individualmente a través de conducciones por medio de aire a presión y por último los ya conocidos sistemas de distribución de alimentación líquida, donde el alimento sólido se mezcla con agua en unas “soperas” y de ahí se distribuye individualmente o por grupos a través de conducciones y electroválvulas.

Con la irrupción de las líneas hiperprolíficas y la necesidad de un aporte extra de leche artificial o derivados, se están instalando también sistemas de distribución automatizada en maternidad para los lechones lactantes. También se usarán en instalaciones de posdestete específicas para lechones destetados de bajo peso, con máquinas que fabrican papillas o distribuyen alimento líquido varias veces al día.



En el campo de la genética, en continuo desarrollo, se producirán avances importantes. Con la llegada de la genómica, la metabolómica, etc., el progreso se va a acelerar. Aparte de una mejor eficiencia en aspectos productivos, se descubrirán genes de resistencia a enfermedades.

También en el apartado de alimentación se esperan avances importantes en un futuro cercano, gracias a la utilización de nuevas fuentes de nutrientes y a nuevas tecnologías de fabricación y procesado que permitirán aprovechar más y mejor los alimentos.

Por otra parte, hemos de ser conscientes de que hay ciertos sectores en contra de la expansión de la ganadería intensiva. Tendremos que ser muy rigurosos con todos los aspectos relacionados con la gestión medioambiental, con la sostenibilidad y con la responsabilidad social (como el uso responsable de antibióticos en ganadería), sin perder de vista la sanidad y la bioseguridad.

En definitiva, nos espera un futuro ilusionante, con muchos cambios, con la incorporación de las nuevas tecnologías a nuestras explotaciones y donde deberemos adaptarnos a nuevas situaciones sanitarias y a nuevas normativas y controles. Esto es lo que hemos venido haciendo los que llevamos muchos años trabajando en este sector, sintiéndonos muy orgullosos de pertenecer al mismo, que cada vez es más fuerte y está más consolidado.



Nueva certificación de bienestar animal de Interporc

Arturo Iniesta López

Director de Calidad y Seguridad Alimentaria de Inga Food SA

Desde hace algún tiempo, y especialmente desde la aparición de noticias que ponían en entredicho la profesionalidad y el buen hacer de todos los operadores del sector porcino en el ejercicio de sus actividades, se viene demandando por parte de la distribución y de los consumidores en general la existencia de unos protocolos de prácticas correctas y un control sobre su aplicación, que pudiese ser ejercido por terceras partes para acreditar y, en su caso, certificar la adecuación de las mismas a la cuantiosa y exigente normativa comunitaria, nacional y autonómica respecto al bienestar animal, así como a las exigencias de los consumidores.

Por eso, desde Interporc (Organización Interprofesional Agroalimentaria del Porcino de Capa Blanca) se ha promovido la elaboración de unos protocolos de bienestar animal y bioseguridad para ponerlos a disposición de los operadores (ganaderos e industria porcina) que quieran voluntariamente someterse a los procesos de auditoría y certificación para demostrar el cumplimiento de los requisitos que garanticen los principios de bienestar animal en las explotaciones, así como la sanidad, profilaxis, bioseguridad, manejo y trazabilidad, de manera que se integre y refuerce la seguridad alimentaria.

Inga Food ha participado desde el principio en esta iniciativa, con el objetivo de incorporar en la certificación a todas sus explotaciones asociadas. Su aplicación implica tanto la inspección de la adecuación de las instalaciones y las prácticas de manejo como la valoración del cumplimiento de los principios de bienestar animal.

El control abarca toda la vida de los animales, incorporando auditorías desde las instalaciones ganaderas, pasando por las operaciones de carga-transporte-descarga y finalizando en los centros de procesamiento. En una



El protocolo implica tanto la inspección de las instalaciones y las prácticas de manejo como la valoración del cumplimiento de los principios de bienestar animal.

primera fase en las granjas, se está empezando por las explotaciones de cebo.

En la práctica se traduce en auditorías de muestreo a un número reducido de explotaciones, que se irán rotando anualmente, por parte de una entidad certificadora. Los servicios técnicos de Inga Food se implicarán totalmente en la preparación y realización de las mismas y, naturalmente, colaborarán con los ganaderos en la aplicación y puesta en marcha de las medidas que sean necesarias en las granjas para alcanzar los estándares de bienestar animal y bioseguridad requeridos.

Afortunadamente, en Inga Food ya llevamos mucho camino andado, ya que desde hace dos años se vienen haciendo por parte de los servicios técnicos de calidad



las “encuestas de bienestar animal”, que se han realizado ya en muchas de las explotaciones; y los nuevos protocolos no difieren demasiado de lo recogido en la encuesta, solo que se podrán certificar externamente.

De forma resumida, estos son los aspectos que se van a evaluar en las auditorías:

- Condición corporal (buena alimentación).
- Suministro de agua y pienso.
- Limpieza y desinfección.
- Plan de higiene y bioseguridad.
- Control de plagas (DDD).
- Correcto estado y dimensionado de las instalaciones.
- Confort durante el descanso.
- Confort térmico y ventilación.
- Iluminación.
- Facilidad de movimiento (pasillos, zonas de tránsito...).
- Pavimentos y slats.
- Control de lesiones, enfermedades y su tratamiento.
- Manejo de animales enfermos.
- Manejo en la mezcla de animales.
- Ausencia de sufrimiento en los sacrificios sanitarios.
- Expresión de comportamientos sociales, exploratorios, etc.
- Ausencia de sufrimiento por manejo.
- Carga de animales para matadero.
- Datos e información técnica de las explotaciones.
- Documentos que acrediten la trazabilidad del ganado.

Como se puede ver, nada que no se esté controlando ya de manera ordinaria en las explotaciones; pero la comprobación por empresas de certificación de reconocido prestigio contribuirá al sostenimiento y difusión de estos valores a la gran distribución, los consumidores y a la sociedad en general.

Uso racional de antibióticos en Inga Food

Emilio Magallón Botaya

Director de Innovación y Nutrición de Inga Food S.A.

Los antibióticos se emplean para el tratamiento y control de muchas infecciones en el ganado porcino. Su enorme eficacia ha permitido controlar y erradicar muchas enfermedades, pero su uso indiscriminado puede favorecer la aparición de resistencias bacterianas y, aunque los productos cárnicos llegan al consumidor sin ningún tipo de residuos antimicrobianos, estas resistencias pueden favorecer la aparición de nuevas cepas que den lugar a graves problemas sanitarios, tanto en los animales domésticos como en la especie humana, al no disponer de antibióticos capaces de controlar esas nuevas cepas resistentes.

La Unión Europea ha advertido a España de que utiliza demasiados antibióticos en ganadería en comparación con otros países europeos, por lo que debe ser objetivo de los veterinarios españoles minimizar su uso y, cuando sean necesarios, primero elegir el antibiótico correcto y segundo asegurar su eficacia cumpliendo escrupulosamente las dosis y tiempos de medicación adecuados. Es por tanto importante considerar que el empleo de antibióticos no debe ser visto de forma aislada del resto de disciplinas relacionadas con el manejo de animales (tales como el bienestar animal, la higiene, la nutrición, la in-

munología y vacunación, etc.) sino de manera complementaria, lo que permitirá un mejor control de las enfermedades y, como consecuencia, un descenso en el uso de antibióticos. De este modo, se podrá garantizar una mayor eficacia de los mismos y una reducción en su uso.

En este sentido, en ningún caso el uso de antibióticos debe convertirse en un sustituto de unas buenas prácticas de manejo. Por ello, la primera preocupación del veterinario y ganadero debe ser favorecer e implantar buenas prácticas de manejo en las granjas. Así, el veterinario tendrá una primera responsabilidad en identificar posibles problemas de manejo en las enfermedades recurrentes y desarrollar estrategias alternativas para prevenir y/o controlar esas enfermedades.

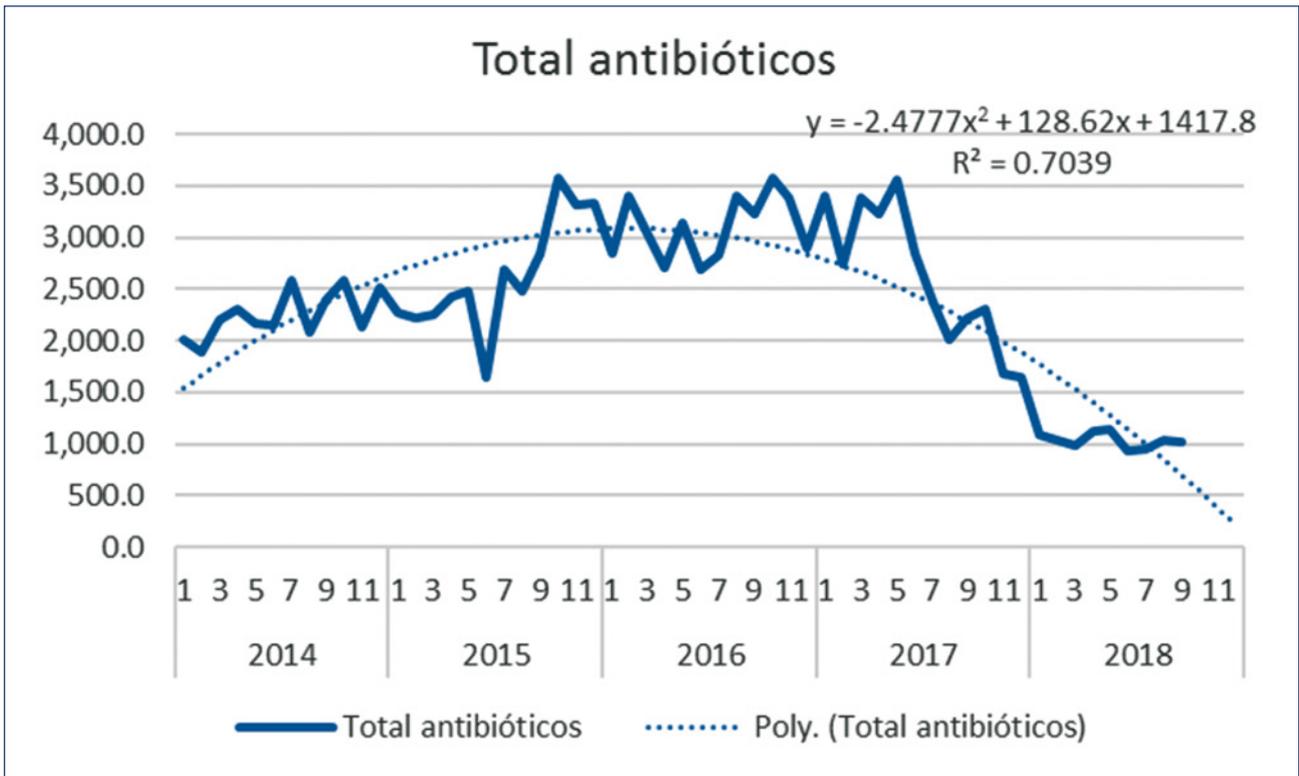
No planteamos prohibir el uso de antibióticos, hoy por hoy imprescindibles para controlar muchas enfermedades, sino hacer un uso responsable de los mismos.

La elección del antibiótico que vaya a utilizarse debe estar basada en la evaluación clínica de los animales por el veterinario responsable de la explotación, así como en la existencia de un diagnóstico. Se aconseja que se realicen el número de diagnósticos laboratoriales que sean precisos para confirmar el diagnóstico.

Los antibióticos sólo se emplearán cuando se conozca o sospeche que está presente un agente infeccioso susceptible a la terapia, nunca de manera sistemática.

El rango de sensibilidad a los antibióticos debe ser monitorizado a lo largo del tiempo mediante la realización de antibiogramas, y la información generada debe ser empleada para guiar las decisiones clínicas de empleo de antibióticos. Sin embargo, en algunas ocasiones (enfermedades que originan altas mortalidades, o donde hay signos que indican una rápida diseminación de la enfermedad





entre los animales en contacto) el tratamiento debe comenzar basándose solamente en el diagnóstico presuntivo, el historial patológico de la pirámide de producción y los estudios previos de rangos de sensibilidad. En estas ocasiones, la sensibilidad del agente causal sospechoso debería también, si es posible, ser determinada de modo que si el tratamiento fallara pudiera aplicarse uno nuevo basado en los resultados de los ensayos de sensibilidad.

La corta duración del periodo de retirada será un parámetro importante a la hora de elegir un antibiótico entre los distintos disponibles.

Los antibióticos utilizados para tratar enfermedades críticas en humanos, y para los que no existen alternativas (o muy pocas) sólo se emplearán en nuestras granjas cuando otras terapias sean inapropiadas o no estén disponibles.

El uso de combinaciones de antibióticos debe evitarse al máximo, puesto que potencia el aumento de toxicidad, el riesgo de antagonismos farmacológicos y la presión de selección de microorganismos resistentes.

Deben seguirse escrupulosamente las instrucciones de uso escritas en las fichas técnicas con especial atención a las es-

Cada explotación ganadera de Inga Food tiene un veterinario responsable de su plan sanitario que será el que prescriba los productos veterinarios y firme las recetas de todos los productos sanitarios que entren en la explotación.

pecies de destino, indicaciones y contraindicaciones, tiempos de retirada, dosificación y condiciones de almacenaje.

La duración del tratamiento deberá ser la indicada en la receta.

Las recetas deberán conservarse durante cinco años.

Es esencial administrar el antimicrobiano elegido a la dosis y vía recomendada, para evitar la administración de dosis sub-terapéuticas que puedan implicar falta de eficacia y, en algunas ocasiones, a la aparición de resistencias.

No se empleará medicación en la ausencia de síntomas clínicos.

Recursos Humanos en granjas de reproductoras

Lali Coma

S.V. Camprodon Coma SLP

A veces se nos hace difícil poder gestionar los recursos humanos en las granjas o empresas donde nosotros trabajamos. En la mayor parte de ellas, al ser clientes independientes, no tenemos departamentos específicos de RRHH y por lo tanto uno tiene que hacer lo que puede.

Aunque decimos siempre que la formación y motivación del personal es lo más importante en cualquier producción, a veces es importante reflexionar y preguntarse: ¿cuánto tiempo destinamos en ello? Muchas veces le brindamos atención al tema personal cuando nos da problemas y eso no tendría que ser así.

En este sentido, he destacado seis puntos que para mí son los más importantes:

1. No todo es cuestión de dinero

En el año 2016 se hizo una encuesta a 2.100 trabajadores (portal Trabajando.com y red de universidades Universia), donde el 94 % de las personas prefería un buen ambiente en el trabajo que ganar más dinero. Lo peor que nos puede pasar es sentirnos invisibles en nuestro lugar de trabajo.

2. Dignificar el lugar de trabajo

Durante estos últimos años, en nuestro sector se ha trabajado mucho para dignificar el lugar de trabajo en granjas (entorno, instalaciones, calidad de vida, tecnología, horarios, vacaciones, etc.), aunque considero que tenemos que trabajar mucho más en este punto.

3. Fomentar equipo de trabajo

Todo el personal de la granja tiene que saber qué, por qué, para qué y cómo hacer sus manejos, y tener presente que siempre el último responsable es el gerente o propietario de la empresa. Es diferente conseguir un equipo de trabajo o trabajar con un grupo de personas.



4. Formación dinámica y continuada

Es muy importante tener establecido un programa de formación y motivación en todas las empresas, ya sean charlas, visita a ferias, reuniones todo el grupo, etc.

5. Involucrar a todos los trabajadores

Cada uno de los trabajadores tiene que sentir que forma parte del equipo y que es importante. Por eso necesitamos tener claro un objetivo que sea sencillo, medible, alcanzable y retador, y marcar siempre un tiempo límite para alcanzarlo. No nos podemos olvidar de proporcionar información al equipo de los datos productivos y económicos.

6. Celebrar los éxitos

Es muy importante celebrar los éxitos que se consigan, y hay muchas maneras para hacerlo. Cada empresa tiene que buscar la suya.

Como resumen, me gustaría acabar con una frase:

Solo hay algo más caro que formar el personal y que se marche: no formarlo y que se quede (Henry Ford)



INGA FOOD, S.A.



¿Quieres formar parte de nuestro proyecto ganadero?

ZONA NORTE - ARAGÓN:

Roberto Bautista 659957501

ZONA NORTE - CATALUÑA:

Jordi Blasco 616110565

ZONA SUROESTE:

Manuel Ramos 648191504

ZONA ESTE - LEVANTE:

Sergi Celma 629524781

**¡Contacta
con
nosotros!**

ingafood@nutreco.com